



FORMATION :

TRANSFORMATION MANAGERIALE :

UN CHEMIN VERS L'ENTREPRISE LIBÉRÉE

Par Iker Aguirre

OBJECTIFS OPERATIONNELS DE LA FORMATION

1. Remettre l'humain au centre de l'entreprise
2. Appliquer une nouvelle école de management humaniste
3. Améliorer l'engagement, l'empouvoirement, l'autonomie dans des dynamiques de groupes épanouies
4. Donner du sens aux équipes pour performer grâce à une raison d'être partagée

PROGRAMME

SAS : LA PREPARATION DU CHANGEMENT

- **Appréhender le changement** : devenir conscient des leviers qui justifient le changement, les comprendre pour les argumenter
- **Comprendre la transformation** : poser un cadre explicite à la transformation managériale
- **Libérer le Pourquoi** : travailler l'alignement de valeurs et de sens au sein de l'équipe/entreprise
- **Mission et Vision** : passer de la raison d'être à des indicateurs explicites et concrets
- **Identité** : travailler l'appartenance pour créer un esprit d'équipe face au changement
- **De la Pyramide au Cercle** : les bases de la co-création, de l'intelligence et de l'apprentissage collectifs

PROCESSUS PERENNE

1- LIBERER LA PAROLE : Libérer la puissance du verbe

- **Libérer les nœuds et les cailloux** : lever les freins et cultiver la transparence pour hiérarchiser les processus de changement
- **Communication consciente** : apprendre à communiquer autrement pour appréhender incertitude, conflits et se réinventer ensemble
- **Co-Médiation et Co-Regulation** : transformer la culture du problème et autonomiser les processus de résolution de problèmes.

2- LIBERER LE QUOTIDIEN : Redessiner la routine

- **Libérer les Initiatives** : travailler l'apprentissage collectif et apprendre à fonder l'émergence de leaderships
- **Réinventer le Quotidien** : recréer la routine pour transformation des dynamiques
- **Libérer les Opérations** : créer un cadre implicite qui favorise une optimisation des opérations autonome

3- LIBERER LES IDÉES : Libérer la puissance créative et stratégique

- **Eureka Collectif** : passer à l'innovation collective
- **Libérer la Stratégie** : connaître les étapes à respecter et les points de bascule engageant ou pouvant compromettre le processus de transformation
- **La Voie du Sensei** : Libérer la vision pour partager son modèle et devenir un référent dans notre marché pour libérer de nouvelles opportunités et marchés.

PRÉ REQUIS ET PUBLIC CONCERNÉ

Pouvoir impacter la stratégie de l'entreprise, avoir des responsabilités managériales et de leadership, pouvoir engager des décisions budgétaires, pouvoir influencer/modifier la politique de l'entreprise.

MOYENS ET OUTILS PÉDAGOGIQUES

Travail en sous groupes, en binôme ou en individuel et échanges d'expériences. Vidéos support e-learning et documents téléchargeables (7 heures de vidéos)

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Sondages en ligne pendant et après la formation (outil : Beekast)

Sessions de formation 1 fois par an.

DURÉE : 15 séances de 1,5h en format dématérialisé, soit 22,5 heures de formation

PRIX : 3500 € HT - 4200€ TTC

Prise en charge possible par les OPCO

Fréquence des sessions de formation 1 à 2 fois par an

PROFIL DU FORMATEUR

Iker Aguirre est conférencier international depuis plus de 10 ans. Il exerce au quotidien comme dirigeant d'entreprise. A ce jour il a parlé à des centaines de milliers de personnes, autant sur scène que sur internet.

CERTIFICATION

Cette formation n'est pas certifiante. Une attestation de formation est délivrée à la fin de la session

Pas de validation en bloc de compétences

Fait 01.12.2019 mis à jour 18.02.2022 V4

